

Leistungsübersicht

Passende Versicherungen
für jedes Unternehmen

Helsana

Engagiert für das Leben.

Unsere Leistungen gehen über den Versicherungsschutz hinaus

Die Unfallversicherung und die Kollektiv-Krankentaggeldversicherung schützen Sie und Ihre Mitarbeitenden vor den finanziellen Folgen eines Unfalls oder einer Krankheit. Unser Angebot im Bereich Versicherungslösungen wird durch attraktive Zusatzleistungen ideal abgerundet. Aktive Früherkennung und Präventionsunterstützung, individuelle

Betreuung, Unterstützung bei psychischen oder auch rechtlichen Anliegen – von uns dürfen Sie einiges erwarten. Doch das ist noch nicht alles: Wir sorgen auch dafür, dass Sie Ihre Aufgaben rund um die Gesundheit Ihres Betriebs digital erledigen können. SUNETOnline sowie die elektronische Lohnmeldung unterstützen Sie dabei.

Attraktive Zusatzleistungen



Helsana Business Health

- Unterstützung, Beratung und Begleitung durch persönliche Gesundheitsmanagerinnen und Gesundheitsmanager in allen Fragen des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Sensibilisierung und Information zum Thema Arbeit und Gesundheit
- Analyse betrieblicher Gesundheitsbelastungen und Ressourcen
- Umsetzung und Evaluation von Massnahmen zur Gesundheitsförderung
- Optimierung von Strukturen und Prozessen zur Förderung der betrieblichen Gesundheit
- Motivierte, gesunde und leistungsfähige Mitarbeitende und dadurch weniger Absenzen und Personalwechsel



Helsana Case Management

- Früherkennung potenzieller Langzeitfälle aufgrund von Unfall oder Krankheit
- Unterstützung und lösungsorientierte Wiedereingliederung des erkrankten oder verunfallten Mitarbeitenden
- Erhaltung der Arbeitsfähigkeit am bisherigen Arbeitsplatz oder in angepasster Tätigkeit
- Senkung der Kosten für Lohnfortzahlung und damit geringere Versicherungsprämien
- Transparentes, vernetztes Vorgehen durch Helsana Case Management
- Erhaltung der sozialen Einbettung Betroffener im persönlichen und beruflichen Umfeld



Telefonische Rechtsberatung

- Die telefonische Rechtsberatung kann optional in den Versicherungsvertrag miteingeschlossen werden
- Die Helsana Rechtsschutz AG berät zu Rechtsfragen rund um das Personal
- Auskunft zu Fragen betreffend Arbeitsrecht, Betreibungsrecht oder Reiserecht



Präventives Case Management

- Professionelle, frühzeitige Hilfe für übermässig belastete Mitarbeitende
- Individuelle Betreuung der betroffenen Person sowie Unterstützung des Arbeitgebenden
- Verhinderung einer Arbeitsunfähigkeit und somit Reduktion der Lohnfortzahlungskosten
- Vollständige Wiederherstellung der Gesundheit des Mitarbeitenden



Psychologische Notfallbetreuung (nur Unfallversicherung)

- Der Heilungsprozess und damit die Absenzzzeit werden verkürzt
- Ein Ansprechpartner zur Schadenaufnahme und zur Einleitung der psychologischen Notfallbetreuung
- Unmittelbare, professionelle Notfallbetreuung durch externe psychologische Fachleute
- Langfristigen psychologischen Belastungsstörungen nach Unfällen wird vorgebeugt
- Körperliche Leistungsfähigkeit wird durch besseres psychisches Wohlbefinden schneller zurückerlangt

Wickeln Sie Ihre Versicherung einfach und unkompliziert online ab



SUNETOnline

- Kostenlos, schnell und sicher Unfälle und Krankheiten via helsana.ch/schadenmeldung melden
- Benutzerfreundlich und übersichtlich



Online-Lohnmeldung

- Erledigung jährlicher Administration mit Behörden, Ämtern und Sozialversicherungen per Knopfdruck
- Aufwand zum Ausfüllen diverser Formulare und Prüfungsaufwand entfallen durch das einheitliche Lohnmeldeverfahren (ELM)

Reduzieren Sie Ihre finanziellen Risiken bei Krankheit

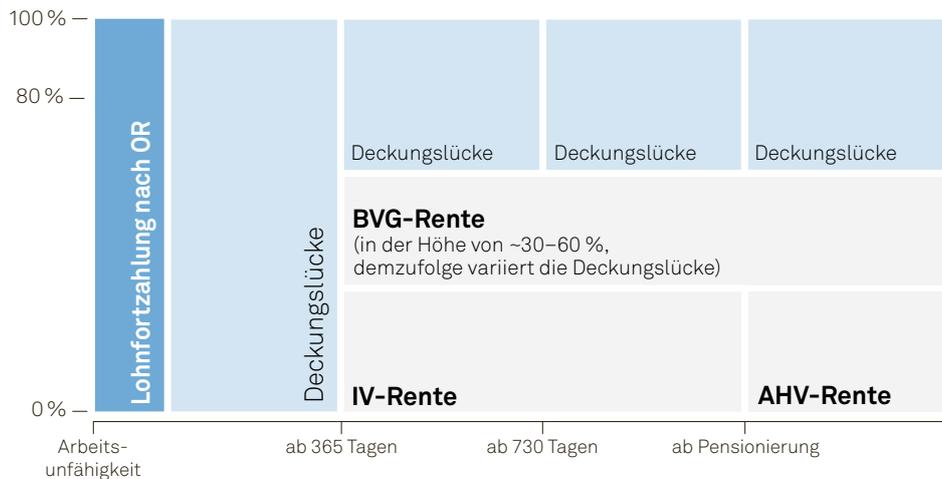
Bei Krankheit und Mutter- bzw. Vaterschaft übernehmen wir die Lohnfortzahlung und schützen Sie und Ihre Mitarbeitenden mit unseren starken Zusatzleistungen. Die Kollektiv-Krankentaggeldversicherung Helsana Business Salary bieten wir standardmässig nach VVG (Versicherungsvertragsgesetz) an. Teilweise sind Unternehmen aufgrund

gesetzlicher Vorgaben an eine Versicherung nach KVG (Krankenversicherungsgesetz) gebunden – auch hierfür bieten wir eine Lösung. Gemeinsam mit dem Kooperationspartner Swiss Life bieten wir ausserdem die berufliche Vorsorge (BVG) an.

	Krankentaggeld nach VVG	Krankentaggeld nach KVG
Gegenstand der Versicherung	<ul style="list-style-type: none"> – Krankheit – Geburt und Vaterschaftsurlaub (nur für Arbeitnehmende) – Unfall (nur für Selbstständigerwerbende) 	<ul style="list-style-type: none"> – Krankheit inklusive Geburt – Unfall (nur für Selbstständigerwerbende)
Versicherte Personen	<ul style="list-style-type: none"> – Arbeitnehmende – Selbstständigerwerbende und deren mitarbeitende Familienmitglieder (Aufnahme bis zum 50. Altersjahr) 	<ul style="list-style-type: none"> – Arbeitnehmende – Selbstständigerwerbende und deren mitarbeitende Familienmitglieder (Aufnahme bis zur Vollendung des 65. Altersjahrs)
Wartefristen	<p>Arbeitnehmende:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 0–90 Tage (auf Anfrage bis 365 Tage möglich) – Die Wartefrist wird pro Leistungsfall oder gemäss Vertrag angewendet <p>Selbstständigerwerbende und deren mitarbeitende Familienmitglieder:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 14–90 Tage – Die Wartefrist wird immer pro Leistungsfall angewendet 	
Leistungsbeginn	<ul style="list-style-type: none"> – Die Leistungspflicht beginnt nach Ablauf der vereinbarten Wartefrist – Die Wartefrist beginnt am 1. Tag der ärztlich festgestellten Arbeitsunfähigkeit, frühestens 5 Tage vor Beginn der ärztlichen Behandlung 	
Leistungsdauer	<ul style="list-style-type: none"> – 365 oder 730 Tage 	<ul style="list-style-type: none"> – 720 Tage innert 900 Tagen
Leistungshöhe	<ul style="list-style-type: none"> – 80–100 Prozent des AHV-Lohns für Arbeitnehmende – Inhaber und Inhaberinnen 100 Prozent der vereinbarten Versicherungssumme – Vereinbarte Versicherungssumme nach Bedarf für Selbstständigerwerbende und deren mitarbeitende Familienmitglieder 	
Leistungs-voraussetzung	<p>Nachgewiesene Arbeitsunfähigkeit von mindestens 25 Prozent</p>	
Meldepflicht der Arbeitsunfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> – Spätestens 30 Tage nach Beginn der Arbeitsunfähigkeit – Nach 5 Tagen Arbeitsunfähigkeit muss diese von einem Arzt bescheinigt werden 	
Geburtengeld und Vaterschaftsurlaub (nur für Arbeitnehmende)	<p>Geburtengeld (Kann mitversichert werden)</p> <p>Leistungsdauer und Wartefrist:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 14 (nur wenn Leistungshöhe über 80 Prozent ist), 15 oder 16 Wochen – Keine Wartefrist <p>Versichertes Geburtengeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Taggeldhöhe analog Krankheit (in Ergänzung zur gesetzlichen Mutterschaftsversicherung gemäss EO) <p>Vaterschaftsurlaub (nur bei gleichzeitigem Abschluss Geburtengeld)</p> <p>Leistungsdauer:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 14, 21 oder 28 Tage – Taggeldhöhe analog Krankheit (in Ergänzung zur gesetzlichen Vaterschaftsversicherung gemäss EO) 	<p>Geburtengeld (Kann nicht ausgeschlossen werden)</p> <p>Leistungsdauer und Wartefrist:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Gesetzlich festgeschriebener Bestandteil 16 Wochen – Keine Wartefrist <p>Versichertes Geburtengeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Taggeldhöhe analog Krankheit (in Ergänzung zur gesetzlichen Mutterschaftsversicherung gemäss EO)
Lohnnachgenuss	Beteiligung an der gesetzlichen Lohnfortzahlungspflicht an die Angehörigen im Todesfall aufgrund einer Krankheit	
Überschussbeteiligung	Ab einer Jahreslohnsumme von 676 000 Franken möglich	
Ratenzahlung	Jährliche, halbjährliche oder vierteljährliche Prämienzahlung ohne Ratenzuschlag möglich	

Lohnfortzahlung ohne Krankentaggeldversicherung

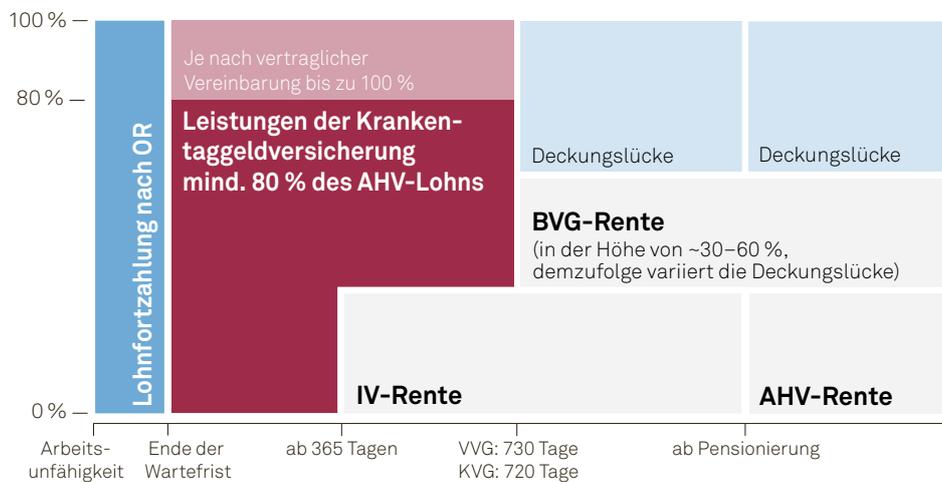
Leistungen vom letzten Lohn in Prozent (voller AHV-Lohn)



- Lohnfortzahlungspflicht nach OR (zulasten des Arbeitgebenden)
- Deckungslücken (zulasten des Mitarbeitenden)
- Sozialversicherungen

Lohnfortzahlung mit Krankentaggeldversicherung

Leistungen vom letzten Lohn in Prozent (voller AHV-Lohn)



- Lohnfortzahlungspflicht nach OR (zulasten des Arbeitgebenden)
- Deckungslücken (zulasten des Mitarbeitenden)
- Krankentaggeldversicherung von Helsana
- Sozialversicherungen

Optimal geschützt bei Unfällen und Berufskrankheiten

Die Unfallversicherung Helsana Business Accident schützt Sie und Ihre Mitarbeitenden vor den finanziellen Folgen, die ein Unfall oder eine Berufskrankheit nach sich ziehen können. Wir bieten die obligatorische und die freiwillige Versicherung gemäss UVG (Unfallversicherungsgesetz), die UVG-Zusatzversicherung (in Ergänzung zur obligatorischen

Unfallversicherung) sowie sonstige Versicherungslösungen im Bereich Unfall an. Zu den weiteren Versicherungslösungen gehören unter anderem die Kollektive Unfallversicherung für nicht UVG-versicherte Arbeitnehmende sowie die Einzel- und Kinder-Unfallversicherung.

	Obligatorische Unfallversicherung (UVG)	UVG-Zusatzversicherung
Gegenstand der Versicherung	<ul style="list-style-type: none"> Berufsunfall (BU) Nichtberufsunfall (NBU) Berufskrankheit (BK) 	<ul style="list-style-type: none"> Berufsunfall (BU) Nichtberufsunfall (NBU) Berufskrankheit (BK)
Versicherte Personen	<ul style="list-style-type: none"> Alle in der Schweiz beschäftigten Arbeitnehmenden (inklusive Heimarbeitern, Lehrlingen, Praktikanten, Volontären sowie der in Lehr- oder Invalidenwerkstätten tätigen Personen) Berufstätige Arbeitnehmende: mindestens 8 Stunden pro Woche arbeitstätig (versichert gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle und Berufskrankheiten) Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmende: weniger als 8 Stunden pro Woche arbeitstätig (versichert gegen Berufsunfälle, Berufskrankheiten und Unfälle auf dem Arbeitsweg) <p>Freiwillige Unfallversicherung (UVG):</p> <ul style="list-style-type: none"> Selbstständigerwerbende mit oder ohne Arbeitnehmenden, nicht aber Hausfrauen und Personen ohne Erwerbstätigkeit Mitarbeitende Familienmitglieder von Selbstständigerwerbenden, die keinen Barlohn beziehen und keine Beiträge an die AHV entrichten 	<ul style="list-style-type: none"> Alle dem UVG unterstellten Personen Arbeitnehmende und der Arbeitgebende können versichert werden Selbstständigerwerbende und ihre mitarbeitenden Familienmitglieder Der Abschluss ist freiwillig Berufstätige Arbeitnehmende: mindestens 8 Stunden pro Woche arbeitstätig (versichert gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle und Berufskrankheiten) Teilzeitbeschäftigte Arbeitnehmende: weniger als 8 Stunden pro Woche arbeitstätig (versichert gegen Berufsunfälle, Berufskrankheiten und Unfälle auf dem Arbeitsweg)
Versicherter Verdienst	<p>Höchstbetrag des versicherten Verdienstes (gültig seit 1. Januar 2016): 148 200 Franken zu 80 Prozent</p> <ul style="list-style-type: none"> Mindestens 66 690 Franken für Selbstständigerwerbende/Betriebsinhaber Mindestens 44 460 Franken für mitarbeitende Familienmitglieder von Betriebsinhabern, die keinen Barlohn beziehen und keine Beiträge an die AHV entrichten 	Nicht gedeckter UVG-Lohn und Überschusslohn
Versicherungsleistungen	<ul style="list-style-type: none"> Spital Allgemeine Abteilung Heilungskosten (Spital und Arzt) Unfalltaggeld 80 Prozent ab dem dritten Tag nach Unfall Integritätsentschädigung (einmalige Kapitalzahlung, maximal 148 200 Franken) Invalidenrente Hilflosenentschädigung Hinterlassenenrenten 	<ul style="list-style-type: none"> Heilungskosten (halbprivate/private Abteilung) Heilungskosten im Ausland Taggeld deckt den nicht versicherten Teil der obligatorischen Versicherung gemäss UVG sowie den Überschusslohn ab Übernahme von komplementärmedizinischen Behandlungen und Nicht-Pflichtmedikamente Invaliditäts- und Todesfallkapital Todesfallkapital mit freier Begünstigtenwahl Lohnnachgenuss im Todesfall Invaliden- und Hinterlassenenrente im Rahmen der Überschusslöhne Lebenspartnerrente im Rahmen des UVG-Lohnes und/oder Überschusslohnes Abdeckung Sonderrisiko Haushaltshilfe
Minimalprämie	Je 100 Franken für BU und NBU	200 Franken pro Vertrag
Rabatte/Reduktionen	Keine	Kombinationsrabatte
Überschussbeteiligung	Keine	Ab einer Lohnsumme von 3,521 Mio. Franken
Ratenzahlung	<ul style="list-style-type: none"> Jährlich Halbjährlich: 0,25 Prozent Zuschlag, mindestens 10 Franken pro Rate Vierteljährlich: 0,375 Prozent Zuschlag, mindestens 10 Franken pro Rate 	

Wir sind für Sie da.

Helsana-Gruppe
0844 80 81 88
helsana.ch/kontakt
helsana.ch/generalagenturen

Möchten Sie mehr erfahren?

Weitere Informationen finden Sie auf
helsana.ch/unternehmen

Mit Bestnoten ausgezeichnet.

